

باسمه تعالی

«آیین‌نامه‌ی جذب اعضای هیات علمی افتخاری دانشگاه علوم پزشکی تبریز»

در راستای تحقق اهداف علمی کشور در قالب سند چشم انداز ۲۰ ساله کشور و توسعه فعالیت‌های دانشگاه، به خصوص در عرصه‌های بین‌المللی، "آیین‌نامه‌ی جذب اعضای هیات علمی افتخاری دانشگاه علوم پزشکی تبریز" به شرح زیر اعلام می‌گردد.

ماده‌ی ۱) تعریف عضو هیات علمی افتخاری

اعضای هیات علمی افتخاری متخصصین برجسته‌ای هستند که به صورت داوطلبانه و توافقی با دانشگاه در زمینه‌های آموزشی، پژوهشی، درمانی، مشاوره‌ای، یا خدمات منحصر به فرد همکاری دارند. این اعضاء با دانشگاه رابطه‌ی استخدامی نداشته و در چارچوب این آیین‌نامه و با حکم رئیس دانشگاه، به عنوان عضو هیات علمی افتخاری می‌توانند از مزایای معنوی و مادی دانشگاه، برخوردار شوند.

ماده‌ی ۲) شرایط عضویت

الف) شرایط عمومی:

- دارا بودن مدرک دکتری تخصصی یا PhD
- ارتباط تخصصی با زمینه‌های علمی مورد نیاز واحد ذیربط دانشگاه
- عدم سوء پیشینه
- داشتن صلاحیت اخلاق عمومی

ب) شرایط اختصاصی:

داوطلب عضویت هیات علمی افتخاری، در صورت دارا بودن دو یا چند مورد از شرایط اختصاصی زیر (به تشخیص دانشگاه) می‌تواند به عضویت هیات علمی افتخاری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز نائل گردد:

- از نظر دانشگاهی، دارای حداقل مرتبه‌ی دانشیاری و یا معادل آن بوده و در موسسات آموزش عالی، مراکز تحقیقاتی، سازمان‌های معتبر بین‌المللی، یا مراکز صنعتی شناخته شده‌ی دنیا، دارای جایگاه (Position) معتبر علمی باشد.
- دانش و مهارت تخصصی داوطلب عضویت هیات علمی افتخاری، مورد نیاز دانشگاه باشد و یا تخصص وی موجب ارتقاء موقعیت علمی دانشگاه و گسترش مرزهای دانش در دانشگاه گردد.
- دارای (سوابق آموزشی و پژوهشی) (CV) برجسته یا اختراع و یا اکتشاف قابل توجه و شهرت ملی و یا بین‌المللی در حیطه‌ی تخصصی باشد.
- میزان H-Index متقاضی عضو هیات علمی افتخاری، بیش از پانزده باشد.

ماده‌ی ۳) نحوه‌ی انتخاب

متقاضیان عضویت هیات علمی افتخاری دانشگاه، از نظر علمی و عمومی مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت. تبصره‌ی ۱: جذب اعضای هیات علمی افتخاری در کلیه‌ی مراحل گزینش، باید سهل‌تر و آسان‌تر از اعضای هیات ثابت باشد.

الف) ارزیابی صلاحیت اخلاقی و عمومی:

افراد یا نهادهای دانشگاهی ذیصلاح جهت اظهار نظر در رابطه با صلاحیت اخلاقی عضو هیات علمی افتخاری به شرح ذیل می‌باشند:

- ۱- تائید حداقل ۳ تن از اعضای هیات علمی مورد اطمینان دانشگاه که فرد متقاضی عضویت را می‌شناسند.
- ۲- کمیته جذب اسناد
- ۳- رئیس دانشگاه

ب) ارزیابی صلاحیت علمی

مراحل ارزیابی صلاحیت علمی عضو هیات علمی افتخاری داوطلب به شرح ذیل می‌باشد:

درخواست عضویت فرد متقاضی همراه با سوابق علمی، برنامه‌ی فعالیت علمی پیشنهادی فرد متقاضی، تانیدیه‌ی شورای گروه آموزشی-پژوهشی/مرکز تحقیقات مربوطه، و رئیس دانشکده/پژوهشکده جهت بررسی به کمیته‌ی جذب هیات علمی افتخاری دانشگاه ارسال و سپس همراه با نظر این کمیته جهت تانید و تصویب نهانی به هنیت رئیسه‌ی دانشگاه ارسال می‌شود.

تبصره‌ی ۲: کمیته‌ی جذب هیات علمی افتخاری دانشگاه کمیته‌ای است متشکل از معاون آموزشی دانشگاه، معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه، مدیر روابط بین‌الملل دانشگاه، دو نفر از اعضای هنیت علمی دانشگاه به انتخاب رئیس دانشگاه. دبیری این کمیته به عهده‌ی معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه می‌باشد.

ماده‌ی (۴) مدت انتصاب عضو هیات علمی افتخاری

دوره‌ی انتصاب اعضای هیات علمی افتخاری به مدت دو سال و همکاری بیشتر آن منوط به انتصاب مجدد است.

ماده‌ی (۵) حیطه‌های همکاری عضو هیات علمی افتخاری

- تدریس و راهنمایی پایاننامه در دوره‌های کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی (تحصیلات تکمیلی)
- ارائه‌ی مشاوره کارشناسی در سطوح مختلف دانشگاه
- انجام خدمات آزمایشگاهی، کارگاهی، بهداشتی، و درمانی
- انجام فعالیت‌های تحقیقاتی پیشنهادی دانشگاه
- انتشار مقالات علمی- پژوهشی در مجلات علمی معتبر بین‌المللی با نام دانشگاه و با سایت دانشگاه علوم پزشکی تبریز
- مشارکت در اخذ گرنت‌های ملی یا بین‌المللی
- ارائه‌ی فعالیت‌های آموزشی غیرحضوری و آموزش مداوم
- مشارکت در مجلات علمی بین‌المللی منتشر شده توسط دانشگاه
- سایر فعالیت‌های دانشگاهی که با توافق طرفین می‌تواند انجام پذیرد.

تبصره‌ی ۳: در رابطه با اعضای هیات علمی افتخاری مقیم خارج از کشور و یا آن دسته از اعضای هیات علمی افتخاری که قادر به ارائه‌ی خدمات بطور مستمر در طول ترم نمی‌باشند، مدت ارائه‌ی خدمات و زمانبندی آن با توافق مسئولین ذیربط و عضو هیئت علمی افتخاری تعیین خواهد گردید.

ماده‌ی (۶) ارزیابی عملکرد

الف- ارزیابی عملکرد عضو افتخاری:

عملکرد عضو هیات علمی افتخاری سالانه مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. در صورتی که عملکرد عضو هیات علمی افتخاری توسط شورای آموزشی یا شورای پژوهشی دانشگاه مثبت ارزیابی گردد، عضویت فرد در دانشگاه علوم پزشکی تبریز با انتصاب مجدداً ادامه می‌یابد.

ب- معیارهای ارزیابی عملکرد عضو افتخاری:

معیارهایی که در ارتباط با ارزیابی فعالیت اعضای هیات علمی افتخاری باید در نظر گرفته شود به شرح ذیل است:

- برون داد فعالیت‌های عضو افتخاری بر اساس مستندات ارائه شده (تعداد یا ارزش مقالات، تعداد یا ارزش طرح‌های تحقیقاتی یا نوآوری در حیطه‌های مختلف، تعداد پایان‌نامه، تعداد واحدهای تدریس شده، تعداد کارگاهها توانمندسازی و فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، مشاوره‌ای، رعايت شئون اخلاقي و ...)
 - نظرخواهی از فراگیران و همکاران مربوطه
 - حجم فعالیت‌های انجام شده بر اساس وظایف تعیین شده
- تبصره ۴: ضمن التزام اعضای هیات علمی افتخاری به ضوابط عمومی اعضای هیات علمی، در صورت احراز عدم صلاحیت ایشان از طرف هریک از مراجع ذیربط (از جمله شورای آموزشی و یا پژوهشی دانشگاه) رابطه‌ی ایشان با دانشگاه قطع می‌گردد.
- تبصره ۵: در صورت لزوم، موضوع تخلف از سوی مراجع ذیصلاح و طبق ضوابط و قوانین کشور قابل پیگیری خواهد بود.

ماده ۷) مزایا

عضو هیات علمی افتخاری می‌تواند از مزایای زیر برخوردار گردد:

- استفاده از عنوان خود در مجامع علمی، نشریات و سایر موارد با اطلاع دانشگاه و بر اساس ضوابط مربوطه
- استفاده‌ی رایگان از تسهیلات دانشگاه از قبیل استفاده از سایت، کتابخانه، نشریات علمی دیجیتال و چاپی و ...
- برخورداری از مزایای حاصله از فعالیت‌هایی که مستقیماً منجر به درآمدزایی در دانشگاه می‌گردد، مانند جذب گرنت‌های آموزشی و پژوهشی، کارآفرینی، برگزاری کارگاه، و ارائه‌ی خدمات بالینی بر اساس مقررات مربوطه
- تشویق معنوی و مالی عضو هیات علمی افتخاری در صورتی که وظایف خود را به نحو احسن انجام دهد.
- استفاده‌ی اعضای هیات علمی افتخاری از خدمات رفاهی از قبیل تورهای مسافرتی رایگان با پرداخت کلیه هزینه‌ها، کلوپ‌های تفریحی و حرفه‌ای رایگان برای عضو افتخاری
- پرداخت هزینه‌های رفت و آمد و اسکان عضو هیات علمی افتخاری توسط دانشگاه

تبصره ۶: برخورداری از مزایای معنوی و مادی، در قالب قرارداد مرضی طرفین قابل اجرا خواهد بود.

تبصره ۷: اعضای هیات علمی افتخاری می‌توانند علاوه بر دانشگاه علوم پزشکی تبریز در دانشگاه یا محل دیگری مشغول به فعالیت گردند.

این آیین‌نامه در ماده ۷ و تبصره در جلسه هیات امنای دانشگاه، در مورخه‌ی به تصویب رسید.